



ที่ อย ๐๐๓๒.๐๐๘/ ๒๐๖/๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนอุทอง ตำบลทอรัตนไชย อย ๑๓๐๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคู่มือที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามขั้นตอน
และระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ได้ส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
moph.moral@gmail.com แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนครินทร์ อางหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๕๒๔ ๑๕๒๐ ต่อ ๑๒๒

โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๔๓๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : personal.ayo@gmail.com



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกองหรือกองราชการส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สถานที่ตั้ง... ค.๑๓๐ ถนนอุทัย ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร... จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นายจิรายุวัฒน์... โทรศัพท์ ๐๘๕๕-๔๘๙๙๑๓๑๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕... ๗... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕... ๓๔๐,๘๐๐... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน... ๓๔๐,๘๐๐... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน... -... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมคุณธรรม... ในการทำงาน... และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวันได้

ระยะเวลาที่ดำเนินการ... ๑๒... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม... ในการทำงานและชีวิตประจำวัน... สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี
- บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม... จริยธรรม... และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน
- สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน... ด้านการส่งเสริมคุณธรรม... จริยธรรม
- บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ดีในความช่วยเหลือและพัฒนาสังคม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ศึกษาดูงานการพัฒนาองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงานให้ เป็นบุคลากรที่มี คุณภาพและมี คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ของ หน่วยงาน	บุคลากรของ หน่วยงานได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	๓๖๗,๘๐๐	-	-	-	-	
๒. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรม ที่ ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น)	ส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และเชิดชูเกียรติ สร้างคุณค่า และ เป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑๕๓ คน	บุคลากรได้เผยแพร่ ความคิดที่ตนเองปฏิบัติ และเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่น	๒๓,๐๐๐	-	-	-	-	
๓. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม วันสำคัญตามประเพณี ไทย ประเพณีของจังหวัด พระนครศรีอยุธยา และวันสำคัญ ต่างๆ ด้านการสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม วันสำคัญตาม ประเพณี และ สามารถพัฒนา คุณภาพชีวิตตาม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	๑๕๓ คน	รักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยให้คงอยู่ ในองค์กร	-	-	-	-	-	
๔. กิจกรรมจิตอาสา “สาสุข รวม พล คนท้าว”	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วมกิจกรรม ในการพัฒนาสังคม และช่วยเหลือ สังคม	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	๑๕๓ คน	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ ดีในการช่วยเหลือและ พัฒนาสังคม	-	-	-	-	-	

๕. กิจกรรม “มีแล้วแบ่งปัน”	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมในการพัฒนาสังคมและช่วยเหลือสังคม	คณะทำงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑๕๓ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ดีในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม	-	↔		
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอประมาณ พอเพียง และส่งเสริมการเพิ่มรายได้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คณะทำงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑๕๓ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	↔		
๗. กิจกรรม งานสนับซอกคุณธรรม และลดต้นทุนคุณธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา “ชาวอยุธยา มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม”	สร้างพลังการขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วน	คณะทำงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๒๐ คน	ขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา “ชาวอยุธยา มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม”	-	↔		
รวม					๓๓๐,๘๐๐			

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาววิไล..ปรีสังข์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายนครินทร์..อาจหาญ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 ๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ